

## Hørings svar vedrørende Sparekataloget 2022, fra MED- udvalget i Hjortshøj dagtilbud.

Fra medlemmer i MED udvalget og de pædagogiske ledere i Hjortshøj dagtilbud:

Jakob Laursen, Pædagog i Bifrost, Ina Helbo Mikkelsen, rep. Fra dagplejen i Hjortshøj, Line Haaber Rasch, pædagog og TR i Solsikken, Thea Jensen Fugl, pædagog og AMR i Spiren. Peter Palmelund, pædagogisk leder i Bifrost og leder af dagplejen i Hjortshøj, Hanne Nyboe Kjeldsen, pædagogisk leder i DII Spiren.

### 5.51. FUSION AF DAGTILBUD

Det kan virke som en mindre indgriben i dagligdagen at fusionere små dagtilbud. Dog stiller vi os undrende overfor dette forslag.

Der har gennem de sidste par år været stor fokus i Børn og Unge på at dagtilbud er blevet for store. Derfor kan det undre, at man i sparekataloget refererer til disse store dagtilbud, som argument for fusioner af små dagtilbud. Set i det perspektiv forekommer ledelsesspændet for nærværende ledelse at blive stort for dagtilbudslederen i forbindelse til pædagogiske ledere. De pædagogiske lederes arbejdsmiljø er allerede i disse år sat under stort pres, jævnfør den undersøgelse der er lavet på ledernes trivsel.

Samtidig er et af målene i sparekataloget at der ikke må ske opgaveglidning til medarbejdere og pædagogiske ledere. Det forekommer næsten umuligt i en fusionsopgave hvor man gør dagtilbuddene større.

Thomas Medom skriver i sin indledning, at der er fundet besparelser ved opgavebortfald, effektiviseringer og analyse af arbejdsgange. Vil vi påpege at vi indenfor de sidste år er blevet pålagt store administrative opgaver eksempelvis den nye arbejdstidsaftale, nyt tilsyn og implementering af SLF.

Tidligere omorganiseringer og besparelser har haft samme løfte om at undgå at påføre medarbejdere og pædagogiske ledere flere opgaver, men dagligdagen viser noget andet, hvor pædagogiske ledere og medarbejdere er blevet påført flere og flere opgaver. Igen vil vi henføre til den undersøgelse, der er lavet om ledernes trivsel.

De to påtænkte dagtilbud dækker et geografisk stort område i Nord, hvor nærværende dagtilbudsledelse og samarbejde på tværs af institutionerne vil forekomme uoverskueligt og besværliggjort. Eksempelvis ved sampasning.

Området Nye og Hårup er i vækst og der forventes en tilgang på flere hundrede børn i området. Dette kræver flere nye institutioner og ny skole. Den foreslåede dagtilbudsstørrelse vil dermed vokse til et uhensigtsmæssigt stort dagtilbud, som potentielt igen ville skulle deles op.

Der findes nu unikke former for samarbejder i de to dagtilbud, som en fusion vil kunne påvirke negativt. Her tænkes på samarbejde med skoler, lokalcentre og lokalsamfund.

Administration og teknisk service er for Hjortshøj Dagtilbud lige nu samlet under Virup og Skødstrup skole. Her vil der allerede nu kunne ses en opgaveglidning ved en sammenlægning.

### **5.51. REDUCERING AF ÅBNINGSTID I DAGTILBUD**

Vi ser positivt på forslaget om ændret åbningstid. Men der bør rettes opmærksomhed på at det reelt bliver en rammebesparelse, da en tilhørende budgetreduktion vil medføre en tilsvarende reduktion i antallet af personaletimer, som ikke modsvares af et tilsvarende lavere børnefremmøde, da det er ydertimer det drejer sig om. Derfor vil det af børn og forældre komme til at opleves som færre "varme hænder" i dagligdagen.

### **5.51 REDUKTION AF DELTIDSPASNING I DAGTILBUD**

Dette kan Hjortshøj dagtilbud tilslutte sig. Dog så det bliver mindre driftsforstyrrende end i dag. Eventuelt kunne der fastsættes regler for fast fremmødeinterval eks. 9-15. og ikke som i dag med jævnlige ændringer i fremmødeplanen.