

Hørings svar fra MED-udvalget i UngiAarhus VEST – ”Spareforslag fra Børn og Unge 2023-26”

MED-udvalget i UngiAarhus VEST har følgende bemærkninger til spareforslagene fra Børn og Unge.

Forslag 26 – Analyse af ledelsesstrukturen for UngiAarhus

I forslaget henvises der til en analyse i UngiAarhus, der har til formål at belyse forskellige modeller for ledelsesstrukturen. Ud fra analysen er der efter sigende skitseret forskellige modeller for en fremtidig ledelsesstruktur, som bl.a. vurderes ud fra, hvordan strukturen bedst understøtter en realisering af den fritidspædagogiske vision samt en gennemsigtighed omkring roller og kompetencer. I MED-udvalget kender vi kun til den analyse, der er foretaget med henblik på en afklaring af rollefordelingen mellem afdelingsledere og fritidscenterledere. En analyse der peger på, at der stadig ikke er klarhed omkring, hvordan det stigende antal ledelsesopgaver løses efter sidste omstrukturering i 2019, hvor UngiAarhus gik fra 27 til 20 fritidscenterledere – en betydelig reduktion i ledelse. Analysen omkring rollefordelingen peger bl.a. på et stigende antal møder, flere ledelsesopgaver, større kompleksitet i opgaverne, opgaveglidning fra fritidscenterlederne til afdelingslederne som følge af store ledesspænd blandt nogle af fritidscenterlederne, en stigning i antallet af sårbare og udsatte børn og unge der kræver understøttelse m.m. Analysen peger entydigt på et behov for mere ledelse i UngiAarhus. Derfor undrer det os, hvis det er denne analyse, der er grundlag for en påtænkt besparelse på 12 mio. kr. svarende til 18 ledere.

Det fremgår ikke af sparekataloget, hvilke konsekvenser en besparelse på 12 mio. kr. vil få for serviceniveauet og løsningen af kerneopgaven i UngiAarhus. Det er en illusion at tro, at en besparelse af det omfang ikke vil få vidtrækkende konsekvenser for serviceniveauet blandt børn og unge. 18 ledere svarer næsten til halvdelen af lederne i UngiAarhus. Hvis der er en forventning om, at UngiAarhus fortsat skal løse den samme mængde opgaver, efter en besparelse på 18 ledere, kan det ikke undgås, at mange af de opgaver, der nu varetages af ledere (f.eks. administration, pædagogisk ledelse, implementering af bl.a. den fritidspædagogiske vision og FU-planen, personaleledelse, koordinering af indsatser omkring kriminalitet, misbrug, vold, dårlig trivsel m.m.), lander i hænderne på det pædagogiske personale. En øget opgavemængde blandt det pædagogiske personale vil tage tid og ressourcer fra samværet med børnene og de unge.

MED-udvalget ser derfor gerne, at der udarbejdes en konsekvensanalyse for spareforslaget, da det bliver nødvendigt at fjerne opgaver, hvis denne besparelse skal gennemføres. Hvilke opgaver skal ikke længere løses i UngiAarhus?

UngiAarhus er blevet omstruktureret adskillige gange de sidste 13 år. Ledere og medarbejdere får aldrig arbejdsro til at lande i en hverdag og en struktur, der sikrer ro og regelmæssighed i det pædagogiske arbejde. Dette har en negativ afsmittende effekt på børnene og de unge. Børn og unge har brug for professionelle og nærværende voksne, der trives i et godt og trygt arbejdsmiljø – særligt de mange sårbare og udsatte børn og unge, der benytter sig af vores tilbud. Nu kigger vi så ind i endnu en lang, usikker og opslidende proces, før der er truffet en beslutning om (endnu) en ny struktur for UngiAarhus, når analysen af hele Børn og Unge er færdig til foråret/sommeren 2023.

På den baggrund foreslår MED-udvalget, at besparelsen i spareforslag 26 placeres centralt frem til analysen af hele Børn og Unge er udarbejdet - og ud fra resultatet af analysen vurderes det, hvor en eventuel besparelse i UngiAarhus skal findes.

Forslag 27 - Reduktion i serviceniveau i UngiAarhus som følge af ny tildelingsmodel

MED-udvalget anerkender behovet for en ny tildelingsmodel i UngiAarhus. Vi vil dog meget gerne gøre opmærksom på, at der er store forskelle i opgaverne og omfanget af samarbejdsflader i de forskellige lokalområder. I udsatte boligområder som f.eks. Gellerup-Toveshøj og Langkærparken er der mange kriminalpræventive opgaver og mødefora, tætte samarbejdspartnere (helhedsplaner, boligforening, socialforvaltningen, det frivillige foreningsliv, Gadeplan, lokalpolitiet, BA m.fl.), som kalder på ekstra ressourcer og medarbejdere. Samtidig har vi store fritidscentre i ressourcestærke lokalområder som f.eks. Åby-Åbyhøj med over 620 indmeldte klubmedlemmer til få pædagoger. Derfor opfordrer vi til, at der bliver taget højde for mangfoldigheden og kompleksiteten i de opgaver, UngiAarhus løser, når den nye tildelingsmodel skal udarbejdes – og at der foretages en grundig analyse af konsekvenserne af en ny tildelingsmodel.

Vi gør opmærksom på, at der her er tale om en besparelse, der rammer direkte hos børnene og de unge. Vi har desuden svært ved at se sammenhængen mellem denne besparelse og mulighederne for at indfri den meget ambitiøse fritidspædagogiske vision besluttet af byrådet.

Forslag 28 - Ændring i andelen af uddannet personale ved vidtgående støtteressourcer i klub

Dette forslag er en direkte besparelse på de børn og unge, som har det sværest i livet. Ved tildeling af vidtgående støtteressourcer fra PPR bliver der lagt væk på, at tildelingen sker på baggrund af en timevurdering - men samtidig skal midlerne tænkes ind i gruppebaserede indsatser, tilkøb af aktivitetsmidler mv. Vi er meget bekymrede for, at en besparelse på de vidtgående støtteressourcer til klubberne vil forringe mulighederne for, at UngiAarhus kan lave målrettede, inkluderende og specialpædagogiske indsatser for de børn og unge, der har allermost brug for det. Derudover vil færre uddannede personaler forringe kvaliteten af det specialpædagogiske arbejde samt udfordrer trivslen blandt personalet som følge af flere uønskede hændelser med målgruppen.

Forslag 29 - Lukning af fem pædagogisk ledede legepladser

Her er der reelt tale om en rammebesparelse for hele UngiAarhus, da driftsbudgettet til de pædagogisk ledede legepladser er placeret i fritidscentre. I vores pædagogiske praksis - og med målet om at indfri den fritidspædagogiske vision for UniAarhus – arbejder vi i meget høj grad med børne- og ungeinddragelse/deltagelse. Dette foregår også omkring brugen og udviklingen af vores udeområder som i flere tilfælde er de pædagogisk ledede legepladser. Dette harmonerer dårligt med, at driften og udviklingen af legepladserne placeres hos Teknik og Miljø.

Hvis der skal lukkes pædagogisk ledede legepladser, ser MED-udvalget gerne, at det sker i tæt dialog og samarbejde med UngiAarhus. Og at der fortsat arbejdes ud fra en præmis om, at børnene og de unge har en høj grad af medindflydelse på udviklingen af de legepladser, der efterfølgende placeres i Teknik og Miljø.

Forslag 30 - Reduktion i Ungdomsskolen

Vi gør opmærksom på, at en lang række af de indsatser, aktiviteter og funktioner, der er oplyst under dette forslag (bydækkende events, kompetencefremmende indsatser, eksternt finansierede indsatser, stabsfunktioner og dagundervisning) ikke kun vedrører Ungdomsskolen, men i lige så høj grad også fritidscentrene. Der er altså ikke kun tale om en reduktion i Ungdomsskolen – men i hele UngiAarhus, hvis dette spareforslag gennemføres. Dette fremgår ikke af høringsmaterialet. Langt de fleste af disse indsatser udspringer af en fælles økonomisk prioritering i bestyrelserne på tværs af alle fem distrikter i UngiAarhus og vedrører både klubber, pædagogisk ledede legepladser og Ungdomsskolen. Der er derfor tale om en besparelse på det samlede serviceniveau og en underkendelse af bestyrelsernes prioriteringer om et tværgående samarbejde.

Hvis dette spareforslag gennemføres, ser MED-udvalget gerne, at opgaven med at udvælge de indsatser, der skal spares væk, placeres hos UngiAarhus.