

HMU's perspektiver og opmærksomhedspunkter vedr. den Sociale Bæredygtighedsplan

HMU har som det øverste MED-udvalg i Sociale Forhold og Beskæftigelse forholdt sig til Den Sociale Bæredygtighedsplan 2020-2030. HMU ønsker at supplere bidragene fra de Lokale MED-udvalg, med følgende opsamlende bemærkninger:

Generelt om planen

HMU konstaterer, at der med den sociale Bæredygtighedsplan lægges op til en reel gentænkning af indsatserne på det sociale område, og HMU bifalder at der med planen tages et godt skridt i retningen af at få grundlagt en mere langsigtet stabilitet på området, fagligt og økonomisk. Faglig og økonomisk stabilitet er vigtige faktorer for et godt arbejdsmiljø og attraktive arbejdspladser, og også i det lys hilser HMU Bæredygtighedsplanen velkommen.

HMU minder dog samtidig om, at det vilkår, som har nødvendiggjort den omstillingsproces, som Bæredygtighedsplanen lægger op til, fortsat er gældende: Nemlig at væksten i antallet af borgere, som har behov for tilbud i regi af MSB, er markant større end den generelle befolkningsvækst i Aarhus Kommune, som budgetmodellen baserer sig på – hvorfor budgettet på det sociale område er under et kontinuerligt pres.

Opmærksomhedspunkter vedrørende ressourcer og arbejdsmiljø

Bæredygtighedsplanen er ambitiøs, og de beskrevne tiltag og initiativer mange.

HMU ønsker at påpege, at en så stor omstilling kræver meget implementeringsmæssigt.

Hvis planen og de enkelte initiativer skal have den tiltænkte effekt, er det derfor essentielt at der er afsat de nødvendige ressourcer til at realisere planerne i første omgang. Fx vil indsatser der skal understøtte borgeren til øget selvhjulpethed i en periode kræve mange medarbejderressourcer. HMU noterer sig, at flere af de Lokale MED-udvalg frygter at der ikke i alle dele af planen er indtænkt de nødvendige ressourcer, og at det kan føre til et uhensigtsmæssigt pres på medarbejderne eller mangelfuld realisering af planen.

HMU hæfter sig ligeledes ved, at øget samspil, tættere koordinering og i det hele taget en styrket helhedstænkning omkring borgernes sager, så at sige udgør 'limen i planen'. HMU bifalder at Bæredygtighedsplanen derved bygger videre på en tænkning som i forvejen står centralt i Borgernes MSB, men bemærker også, at det tager tid at opbygge de relationer og samarbejdsflader, som kræves for at 'limen hæfter'.

Endeligt forudsætter en succesfuld realisering af planen, at medarbejderperspektivet samt de fagprofessionelles viden om, hvordan man kan arbejde kvalificeret indenfor nye rammer og strukturer, inddrages og vægtes højt i implementeringsfasen. HMU gør opmærksom på, at en del af de initiativer som planen peger på, fx omlægning til digitale indsatser, vil have mærkbar indvirkning på medarbejdernes arbejdsforhold. HMU ser derfor frem mod, at der i den videre implementering sker en tæt involvering af medarbejdere og fagprofessionelle på de rette niveauer, så vi også her søger at styrke den sociale kapital og får bragt medarbejdernes viden i spil til gavn for kerneopgaven.

Med ovenstående bemærkninger hilser HMU Bæredygtighedsplanen velkommen, og ser frem til at følge den videre proces.

Med venlig hilsen

Erik Kaastrup-Hansen
formand

Dorte Maarslet Kristensen
næstformand