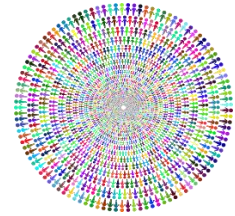


Bæredygtighedsplan 2021

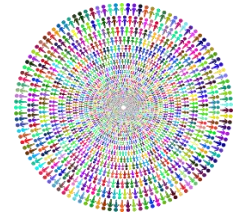
Helt overordnet tilslutter LMU sig indsatserne i Tema 5: Bedre hverdag for voksne med handicap. Disse ses som i tråd med det pædagogiske og sundhedsfaglige arbejde der allerede udføres med udgangspunkt i Fælles Fagligt Fundament. Planen er ambitiøs og det er vi meget glade for.

LMU er samtidig bekymret for at flere af indsatsernes gevinster allerede er høstet, såvel fagligt som økonomisk.

A: arbejdsforhold	<p>Det er positivt at tænke i helhedstilbud for den del af målgruppen som profiterer heraf. Der er dog også mange borgere som har behov for et eksternt tilbud.</p> <p>De lette bofællesskaber er i forvejen indrettet med eget køkken, egen vaskemaskine/fælles vaskeri, mv. Alle borgere der ikke er visiteret hjælp via §83, er typisk selvhjulpne. Der vil således være begrænsede gevinster heri.</p> <p>Vi ser et stort potentiale i at øge selvforsyningen af tilbud i eget regi.</p> <p>LMU er bekymrede for at flere af de nye tilbud er så små at de ikke er økonomisk rentable. Der mangler et potentiale i forhold til stordrift. Det er også en udfordring at, de er så små, at de ikke vurderes at kunne aflønne en leder.</p> <p>LMU foreslå at der fremadrettet investeres i løbende innovation og medinddragelse af medarbejderne i centrene. Medarbejdere og ledere har fingeren på pulsen og kan se de små ændringer, der gør en forskel i forhold til bæredygtighedsplanens formål. Den store bæredygtighedsplan, er god. Den kunne i højere grad understøttes ved et konstant dagligt fokus hos dem som har deres daglige arbejde på handicapområdet. LMU foreslår at der etableres et forum hvor hverdagens gode ideer løbende kan indmeldes og deles mellem centrene.</p>
P: Personaleforhold	<p>Det er godt at der tænkes i projekter med afprøvning af velfærdsteknologiske løsninger. Der skal dog være fokus på at teknologien skal serviceres/supporteres af teknisk personale, og der følger oftest omkostningstunge serviceaftaler med. Dette vil kræve økonomi til honorering af teknikere. Det skal også bemærkes at mange borgere</p>



	<p>fortsat vil have behov for støtte til at komme i gang med en aktivitet selvom dele af den er overtaget eller støttet af en teknologi. Mange borgere har igangsætning og strukturings problemer som kræver personalestøtte.</p> <p>LMU ser et behov for at gentænke de lette bofællesskaber. Den støtte som ligger i taksten, er ofte ikke nok til at imødekomme beboernes behov, eksempelvis når aldersbetingede lidelser påvirker funktionsniveauet. De mange små tilbud er svære at drive økonomisk og personalegruppen bliver ofte så lille at der foregår meget alene arbejde.</p> <p>LMU ser et potentiale i at udvikle på ADL området. LMU vurderer at der mangler et tydeligere spor i bæredygtighedsplanen om hvordan ADL træning kan understøtte at de mange øvrige indsatser, bliver en succes. Det vil dog kræve en investering i personale med kompetencer/kompetenceudvikling ved nuværende personale indenfor dette område. ADL aktiviteter med et øget træningsfokus, ses som et naturligt indsatsområde med udgangspunkt i Fælles Fagligt Fundament. Optræning i ADL færdigheder kræver en intensiv indsats og LMU ser gerne et projekt på dette område. Projektet vil skulle følges, justeres og evalueres løbende med henblik på at måle hvorvidt indsatsen, øger borgernes funktionsniveau og behov for mindre kompenserende hjælp og støtte.</p>
<p>S: Samarbejdsforhold</p>	<p>LMU hilser et øget samarbejde og fokus på bedre kommunikation mellem de mange indsatser til borgerne, velkomment. Der er et potentiale i at gøre handleplanerne til et mere fælles redskab og i at koordinere indsatserne langt mere detaljeret til gavn for borgerne.</p> <p>LMU ser potentiale i indsatserne for at gøre samarbejdet med pårørende endnu bedre. LMU gør opmærksom på at en større del af beboerne <i>på borgercenter syd</i>, ikke ønsker at de pårørende via eks. et pårørenderåd, skal <i>have indflydelse på</i> deres hverdag. Beboerne ønsker at træffe beslutninger om eget liv. Mange steder er de pårørende allerede meget aktive og støtter op om livet i botilbuddet til at glæde for hele tilbuddet. Der er en oplevelse af at dem som ikke bidrager hertil, ikke har</p>



	<p>overskuddet, eller ønsker at være en del af det politiske arbejde som et råd kan være platform for. LMU vurderer at der er behov for at skabe lokale samarbejdsrelationer da tilbuddene er meget forskellige. Forslaget om en tydeligere forventningsafstemning ved indflytning af nye beboere, hilses velkomment.</p> <p>LMU ser et godt potentiale i at styrke den sundhedsfaglige indsats på hverdagsplan. Medarbejdere med et særligt fokus på motion og kost i hverdagen på det enkelte tilbud, vil højne beboernes trivsel og sundhed. Medarbejdersiden savner en målrettet indsats vedrørende endnu højere grad af økologi i kosten.</p>
A: Arbejds miljøforhold	<p>Centrenes størrelse nævnes i planen i relation til selvforsyningsstrategien. LMU er enige i at centrenes størrelse er udfordring for at nå i mål med indsatserne, hvis de vokser yderligere.</p> <p>LMU er enige i at der skal arbejdes målrettet med at få flest mulige borgere ud i ekstern beskæftigelse. Der nævnes konkret borgere i målgruppe 1-3 som potentielle. LMU er bekymret for at disse borgere reelt ikke kan honorere ekstern beskæftigelse uden intensiv støtte i hverdagen. Og vi er bekymrede for at en revurdering af flere af disse borgeres funktionsniveau, ville flytte deres målgruppe placering. På dagtilbuddene er det vurderingen at borgerne bliver mere komplekse og har behov for eks. pleje og omsorg i større omfang end tidligere.</p> <p>LMU hilser afprøvning af ny velfærdsteknologi velkommen. Vi er interesserede i at afprøve eks. døgnrytmelys på enkelte tilbud før det rulles ud i stor målestok. Effekterne bør analyseres og vurderes før det evt. konkluderes at det kan nedsætte behovet for eks. nattevagtsdækning. Ligeledes bør det undersøges grundigt hvorvidt diverse velfærdsteknologier er i overensstemmelse med magtanvendelsescirkulæret. Medarbejdere og ledere bruger i dag allerede megen tid på at vurdere dette og udfylde diverse indberetninger og ansøgninger.</p>

Med venlig hilsen

På vegne af LMU borgercenter SYD, VJH

Formand og Centerchef Jacob Thiesen og Næstformand og TR Dorte Lissberg