



## Hørings svar vedrørende Den Sociale Bæredygtighedsplan fra Borgercenter Nords LMU

26. februar 2021  
Side 1 af 2

LMU har i dette høringssvar forholdt sig til den del af bæredygtighedsplanen, som potentielt vil kunne påvirke arbejdsmiljøet på vores område – altså Tema 5: bedre Hverdag for voksne med handicap.

### Generelt:

Det samlede LMU har en opmærksomhed på, at planens indsatser primært rammer et lille udsnit af den samlede målgruppe i VJH forstået på den måde, at en stor del af målgruppen vil have et fortsat stort og varigt støttebehov på trods af indsatserne i planen.

Dermed kan medarbejdersiden i LMU være bekymret for, om planen betyder besparelser og takstnedsættelser bredt på området og dermed giver vanskelige arbejdsmiljøvilkår for personalet, som med færre ressourcer vil skulle imødekomme borgernes fortsatte behov for støtte.

Medarbejderrepræsentanterne i LMU bemærker, at bæredygtighedsplanen kan fremstå som en pænt indpakket spareplan hvor bæredygtighed primært har et økonomisk og ikke i lige så høj grad et menneskeligt fokus.

### Spor 5.1. Bolig – der hvor jeg bor

Medarbejderrepræsentanterne i LMU sætter spørgsmålstegn ved, om det er realistisk at borgerne bliver så selvhjulpne, at takstnedsættelse er muligt, uden at dette vil påvirke borgernes trivsel og medarbejdernes arbejdsmiljø. Medarbejderne er bekymrede for forholdet mellem ressourcer og forventninger til det udførte arbejde fx i forhold til borgernes udvikling og egenmestring.

### Spor 5.2. Læring og mestring – Det kan jeg selv

Det samlede LMU har en bekymring for, om vi med denne indsats vil kunne imødekomme det stigende behov for dagtilbudspladser frem mod 2030 (forventet 269 pladser).

Der er også en opmærksomhed på, at når flere borgere kommer i flex- eller skånejob, vil de borgere som fremadrettet kommer til at være på de nuværende dagtilbud forventeligt have et større støttebehov samlet set, hvilket vil presse den økonomiske ramme vi har på tilbuddene og påvirke arbejdsbelastningen og dermed medarbejdernes arbejdsmiljø.

## SOCIALE FORHOLD OG BESKÆFTIGELSE

Voksne, Job og Handicap  
Aarhus Kommune

Direkte telefon: 21 34 52 88

Direkte e-mail:  
etme@aarhus.dk

Sagsbehandler:  
Mette Thorsgaard Erhardsen



Medarbejderne har desuden en bekymring for, om der vil komme mange flere borgere ind i de eksisterende dagtilbud og dermed en lavere normering, hvilket vil presse borgere og medarbejderes trivsel.

Det er desuden vigtigt for medarbejderne at understrege, at der er behov for sammenhæng mellem krav og ressourcer. Der opfordres desuden til at have en opmærksomhed på, at der er en gruppe af borgere, som fortsat har brug for et lille tilpasset dagtilbud ift. deres funktionsniveau.

26. februar 2021  
Side 2 af 2

### **5.3 Sundhed og fællesskaber – Min sundhed**

LMU støtter oprettelsen af et idrætstilbud i Syd og anerkender, at dette vil være med til at løse nogle af de problematikker som opridses i forrige punkt, herunder at borgere fra Sydbyen ikke skal køre til nord for at få et relevant dagtilbud.