



Høringssvar fra LMU, Borgercenter Vest

26. februar 2021
Side 1 af 4

LMU i Borgercenter Vest, Voksne, Job og Handicap har den 24. februar 2021 drøftet høringssvar i forhold til den sociale bæredygtighedsplan. LMU i Borgercenter Vest indsender hermed et samlet høringssvar fra ledere og medarbejdere.

SOCIALE FORHOLD OG BESKÆFTIGELSE

Voksne, Job og Handicap
Aarhus Kommune

LMU bemærker den korte høringsfrist til den sociale bæredygtighedsplan, der endvidere ligger hen over vinterferien. Den korte høringsperiode begrænser muligheden for at alle medarbejdere kan nå at sætte sig grundigt ind i det omfattende materiale.

BOC Vest fællesfunktion administration

Havkærparken 45
8381 Tilst

Overordnet set anses de faglige ambitioner i den sociale bæredygtighedsplan som gode. LMU har bemærkninger til opnåelsen af initiativerne i den sociale bæredygtighedsplan, der fremgår af punkterne nedenfor.

Direkte telefon: 41 85 54 36

Direkte e-mail:
benobr@aarhus.dk

Besparelser i forbindelse med den sociale bæredygtighedsplan (spor 5.1)

Sagsbehandler:
Bente Østrup Brøgger

Bemærkning fra medarbejdersiden:

LMU anser det fremsatte besparelspotentiale på 7-12 procent som følge af selvforsyningsgraden som ambitiøst. Det fremgår uklart, hvordan initiativerne i den sociale bæredygtighedsplan vil medføre det fremlagte besparelspotentiale. Og besparelserne fremstår urealistiske.

Nye botilbudspladser etableres (spor 5.1)

Samlede bemærkninger fra LMU:

LMU bemærker, at pladskapaciteten skal øges med 186 botilbudspladser over de kommende 10 år, hvilket kan kalde på etablering af et nyt borgercenter. Såfremt en organisationsforandring står forud, vil LMU i Borgercenter Vest anbefale at trække på tidligere erfaringer fra organisationsændringer, blandt andet ved at inddrage medarbejderne.

Inddragelse ved planlægning og etablering af boliger (spor 5.1)

Samlede bemærkninger fra LMU:



LMU i Borgercenter Vest anerkender vigtigheden af at inddrage borgere og pårørende i forbindelse med planlægning og etablering af boliger, men opfordrer til at medarbejdere ligeledes inddrages. Medarbejdere har vigtige bidrag i forhold til den faglige indretning af boligerne og medarbejdernes arbejdsmiljø. I den sociale bæredygtighedsplan nævnes inddragelse af borgercentre, men det er uklart hvorvidt medarbejderinddragelse er tiltænkt i processen.

26. februar 2021
Side 2 af 4

Supplerende bemærkning fra medarbejdersiden:

Medarbejdersiden i LMU opfordrer til at bygge flere §107-boliger til unge med udviklingshæmning, eksempelvis botræningsenheder, der skal bidrage til overgangen fra ung til voksen.

Velfærdsteknologi (spor 5.1)

Samlede bemærkninger fra LMU:

LMU anser tryghedsskabende velfærdsteknologi som et interessant initiativ, der forventeligt vil have en positiv effekt for borgernes trivsel.

Supplerende bemærkning fra medarbejdersiden:

Medarbejdersiden bemærker, at de har svært ved at se besparelspotentialet i initiativet.

Selvhjulpnehed (spor 5.1)

Bemærkning fra medarbejdersiden:

I materialet fremgår en forventning om, at borgerne bliver mere selvhjulpne ved bedre indretning af fysiske rammer og deres støttebehov deraf falder. Hertil påpeges det, at selvhjulpnehed skaber trivsel blandt borgerne, men det kræver mange medarbejderressourcer at understøtte borgere med handicap i at være selvhjulpne.

Pårørendesamarbejde (spor 5.2)

Samlede bemærkninger fra LMU:

LMU i Borgercenter Vest bakker op om, at pårørendesamarbejde er vigtigt. Det påpeges dog, at der er tale om voksne borgere, hvorfor der bør tages



udgangspunkt i borgernes stemme. Det er således vigtigt, at der fremkommer en bred dialog, hvor både borgere og pårørende inddrages. Dertil bemærkes det, at borgere med lav kognitiv funktionsevne kan have svært ved at give udtryk for deres behov i eksempelvis et borgerråd, hvormed der bør indtænkes hvordan disse borgeres stemme repræsenteres.

26. februar 2021
Side 3 af 4

Styrket fælles faglighed (spor 5.2)

Samlede bemærkninger fra LMU:

LMU er enige i, at det er vigtigt at prioritere fagligheden og faglig udvikling blandt medarbejderne.

Supplerende bemærkninger fra medarbejdersiden:

Medarbejdersiden bemærker, at det i materialet fremgår uklart hvordan den styrkede faglighed skal forstås.

Ansættelse af sundhedskonsulenter (spor 5.3)

Samlede bemærkninger fra LMU:

Frem for ansættelse af sundhedskonsulenter anbefaler Borgercenter Vest frivillige- eller foreningskoordinatorer, der kan hjælpe med at række ud til sundhedsfremmende initiativer i lokalområdets fællesskaber, for eksempel idrætsforeninger, gå-venner med videre. I lokalområdet kan borgerne hjælpes til at deltage i fællesskaber eller foreningsliv blandt andre mennesker i civilsamfundet, i stedet for at en medarbejder varetager de sundhedsfremmende initiativer.

Supplerende bemærkninger fra medarbejdersiden:

Besparelsespotentialet i ansættelsen af sundhedskonsulenter fremstår uklart. For at initiativet med sundhedskonsulenter virker efter hensigten, kræver det, at medarbejderne i det daglige har tid til sundhedsarbejdet sammen med borgerne.

National specialiseringsplan (spor 5.1)

Samlede bemærkninger fra LMU:



LMU bakker op om initiativet til en national specialiseringsplan, der kan bidrage til at skabe faglig merværdi. Borgercenter Vest vil gerne stille sig til rådighed med inputs til en national specialiseringsplan.

26. februar 2021
Side 4 af 4

Frivillighed og samspil med civilsamfundet

Samlede bemærkninger fra LMU:

LMU i Borgercenter Vest efterspørger flere tematikker for voksne med handicap, der indebærer samspil med civilsamfundet og frivillige.