



## Høringsvar vedr. **Den Sociale Bæredygtighedsplan**

Aarhus, d. 26.2.21

Foreningen Jysk Børneforsorg/Fredehjem har med interesse læst oplægget til Den Sociale Bæredygtighedsplan og ønsker at bidrage med følgende bemærkninger:

Vi finder overordnet oplægget visionært og grundlæggende rigtigt tænkt. Samtidig vil vi gerne kvittere for det indledende arbejde, der er gjort i efteråret med henblik på at inddrage et så bredt udsnit som muligt i arbejdet omkring udviklingen af planen.

### Tema 1 og 2:

#### **Bedre hverdag for børn og unge med særlige behov, og flere unge i job og uddannelse**

Vi har valgt at samle vores svar til de to temaer under ét, da det trækker tråde ind i begge, som det vil fremgå i det nedenstående.

Vi har med glæde noteret, at der er fokus på, at indsatsen i forhold til at understøtte uddannelse og læring sættes så tidligt ind som muligt, og at skole- og institutionsvægning i den sammenhæng

trækkes frem som et opmærksomhedspunkt, der allerede skal være et alarmsignal i en meget tidlig fase af barnets liv.

I den sammenhæng vil vi gerne rette fokus mod et projekt, som vi har under udvikling i samarbejde med VIA University, og som har til hensigt at belyse anbragte børn og unges vilkår i forbindelse med uddannelse.

Vi ved fra forskning, at børn og unge, som anbringes uden for hjemmet, ikke opnår de samme uddannelsesmæssige kvalifikationer som deres jævnaldrende. Social ulighed i uddannelse opstår bl.a., fordi de muligheder, vi får som mennesker, i høj grad bestemmes og afgrænses gennem de oplevelser og erfaringer, vi får gennem vores opvækst.

Med projektet her ønsker vi at undersøge, hvordan der i anbragte børn og unges hverdagsliv kan arbejdes med at give dem indsigt i og erfaringer med uddannelser og jobs i forhold hertil. Dette for at bidrage til at skabe et mere solidt grundlag og fundament, for at de, når de har alderen/udviklingsniveauet til det, kan vælge en ungdomsuddannelse, som de kan gennemføre, eller få og fastholde et job og også videre træffe valg omkring uddannelse og arbejde, som de oplever meningsfulde, og som kan bidrage til et selvstændigt liv.

To af vore institutioner for børn og unge vil være involveret i projektet, og vi inviterer hermed kommunen og dens institutioner til også at være en del af undersøgelsen.

Udover dette vil vi opfordre til, at der tænkes og prioriteres kvalificering af det faglige personale på bostederne til at motivere og vedligeholde den indsats, det til tider kræver at fastholde børn og unge i skole og uddannelse.

Flere af de børn og unge, der er anbragt på vores institutioner, ankommer til stedet efter en periode med skolevægning og manglende tilknytning til skoler og uddannelsessteder. For dem er det en stor kamp overhovedet at være bevidste om at skulle i skole igen. Derfor stiller det også enormt store krav til personalets faglighed at kunne skabe den bevidsthed og motivation i de unge mennesker igen. Det er en faglighed, der ikke kommer automatisk med eksempelvis pædagoguddannelsen.

Samtidig bifalder vi den inkluderende tænkning omkring inddragelse af udsatte børn og unges deltagelse i frivillige netværk og aktiviteter og fokus på det enkelte barns sundhed, eksempelvis i form af særligt reserverede pladser for udsatte børn og unge på idrætshold m.m. og årlige lægetjek.

Her kunne vi foreslå, at der tænkes frivillige ressourcer ind til at støtte netop disse reserverede pladser på fritidsaktiviteter. Med det fokus, der i planen rettes mod faglig udvikling af frivillige kræfter, vil det være et oplagt sted at udnytte disse ressourcer, så der netop tages særligt hånd om den inkluderende del på sportshold m.m., hvor det kan være svært at finde sin plads, både for udsatte og for andre børn og unge.

Det lægefaglige tjek vil vi opfordre til sker som en udkørende opgave for lægerne, så institutionerne ikke skal transportere alle børn og unge til lægehuset, men at det i stedet kan ske i trygge og rolige rammer på institutionen.

Idéen om et ungepanel med mulighed for, at de unges holdninger bliver hørt, finder vi yderst relevant. Vi ønsker i den sammenhæng blot at gøre opmærksom på, at ikke alle unge formår at bruge denne mulighed, og at der i den sammenhæng bør tænkes et medlemskab af panelet til en eller flere interesseorganisationer.

### Tema 3:

## Bedre hverdag for aarhusianere med psykisk sygdom

Vi noterer os med glæde, at forebyggelse af ensomhed indgår i bæredygtighedsplanen. En vigtig, men også kompleks indsats. Vi opfordrer til, at det beskrives mere konkret, hvordan denne indsats skal udfoldes ift. metoder, indsatser og samarbejdspartnere. (Se evt. indsatsbeskrivelser fra projekt Flere i Fællesskaber).

Vi anbefaler at inddrage Frivilligcenter Aarhus til at udbrede invitation til samarbejde med byens frivillige tilbud, så invitationen til samarbejde og brobygning når bredt ud i foreningslivet – også til de mindre foreninger. Sind nævnes flere gange og er en vigtig og helt relevant organisation, men der findes også en del andre, der henvender sig til borgere med psykisk sygdom.

## Tema 5:

### Bedre hverdag for voksne med handicap

Vi bifalder prioriteringen af, at der skal bygges idrætstilbud til voksne med handicap og håber, at dette tilbud også kan bruges i samarbejde med byens STU-tilbud og på den måde skabe et netværk og en synergi på tværs af tilbuddene.

I samme åndedrag kan det undre, at netop STU-tilbuddene i byen slet ikke er nævnt i planen. Med den rette tilgang og fokus på netop denne målgruppe ligger der et stort potentiale i at skabe en udvikling for en stor del af STU-eleverne, der kan føre til beskæftigelse eller uddannelse efter endt STU-forløb.

Netop på området omkring voksne med handicap har vi oplevet en stor udhuling af ressourcerne siden kommunalreformen i 2014. Derfor vil vi henlede opmærksomheden på vores frivillige arbejde omkring denne målgruppe og vores succes med støttebeboerordninger på flere af vores tilbud, herunder Jobkollegiet, som er beliggende i Aarhus.

Ydermere har vi i år som noget helt nyt lanceret sommerhøjskoler for voksne med udviklingshandicap for at imødekomme den store udfordring, som netop denne målgruppe har oplevet med at få oplevelser i sommerferien som følge af tilkøbsloven fra 2018. Vi inviterer til et samarbejde om dette tiltag, da vi allerede nu oplever stor interesse fra målgruppen, pårørende og interesseorganisa-

Vi vil gerne byde ind som medudvikler af nye tilbud til sårbare borgere med psykosociale udfordringer og deres vej til uddannelse og arbejde. Her har vi særlig ekspertise, afprøvet gennem mange år i Ude-Bo i Horsens. En indsats, der støtter op om borgere mellem 18-30 år, der har psykiske diagnoser, misbrug og andre udfordringer.

Ude-Bo har desuden et samarbejde med HUSRUM Horsens om brobygning fra behandlingsindsats til frivilligt fællesskab. Denne indsats vil vi kunne overføre til Aarhus, hvor vi i forvejen har et godt og udviklende samarbejde med Aarhus Kommune om [HUSRUM Aarhus](#), med partnerskabsaftale om at sikre trygge fællesskaber for psykisk sårbare og ensomme unge.

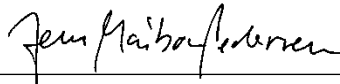
Vi har et velafprøvet koncept i HUSRUM og som organisation gode forudsætninger for at udbygge indsatserne i HUSRUM med et helhedsorienteret fokus på at motivere sårbare unge til job eller uddannelse. Den del vil vi gerne være med til at udvikle sammen med Aarhus Kommune.

Ift. samarbejde med virksomheder vil vi anbefale en fleksibel og håndholdt tilgang til samarbejdet med den enkelte virksomhed. I vores organisation rummer vi mange ansatte i fleksjob og lignende ordninger. Det er vores erfaring, at der ofte er et pres fra jobkonsulenten om, at timetal skal øges. Her er det vigtigt at lytte til virksomheden og de rammer, der passer bedst ift. at rumme en ansat med psykisk sygdom. Ellers fører det nemt til konflikt og et unødigt pres på både ansat og arbejdsgiver.

tioner. Se mere om tilbuddene: [Den Nære Daghøjskole](#) og [Den Nære Sommerhøjskole](#).

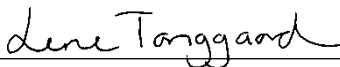
Slutteligt vil vi nævne, at vi hæfter os ved, at oplægget ikke rummer meget konkret om kommunens strategi i forhold til samarbejdet med de selvejende institutioner. Vi vil derfor gerne benytte lejligheden til at invitere til en dialog om, hvorledes samarbejdet mellem kommune og selvejende institution kan udvikles til glæde for de borgere, der benytter tilbuddene.

Vi ser frem til, at arbejdet med planen rigtigt tager form og glæder os til at være en del af udviklingen i Aarhus i de kommende 10 år. Vi står selvfølgelig altid til rådighed for yderligere samarbejde med Aarhus Kommune, både omkring de nævnte ting, men også generelt da social bæredygtighed ligger os meget på sinde.



---

Jens Maibom Pedersen  
Formand



---

Lene Tanggaard  
Næstformand



---

Poul Erik Clausen  
Generalsekretær