



26. februar 2021  
Side 1 af 3

## Høringssvar til Den Sociale Bæredygtighedsplan

Center for Forebyggelse og Rehabilitering har den 19. februar afholdt et ekstraordinært MED-møde med henblik på at udarbejde et høringssvar til den udsendte Bæredygtighedsplan.

Indledningsvist vil vi gerne kvittere for den høje grad af medinvolvering, der har været i forbindelse med udarbejdelse af planen.

Vi vil også gerne tilkendegive, at vi bifalder initiativet med at forebygge og udvikle på langsigtede og holdbare løsninger i bestræbelserne på at imødegå de strukturelle udfordringer, der ses på det sociale område. Vi vil anbefale, at begrebet forebyggelse udfoldes og kvalificeres, idet en så tidlig indsats som muligt forventeligt vil kunne forebygge på et endnu tidligere tidspunkt, end vi måske i dag forestiller os.

Vi har valgt at fokusere på de temaer, som mest berører de faglige indsatser, som er i vores center.

### *Bedre hverdag for borgere med psykisk sygdom Forebyggelse*

Vi har allerede erfaret, at de forebyggende og lettilgængelige indsatser i Psykiatriens Hus og i den Åbne Fleksible Rådgivning kan bidrage til, at borgere med en tidsafgrænset indsats kan hjælpes videre på kvalificeret vis, herunder i forhold til forebyggelse af mere indgribende foranstaltninger som f.eks. indlæggelser eller bostøtte. I vores center leverer alle tilbud derudover en række forebyggende indsatser på anden vis med bl.a. støtte til unge til at blive i stand til at påbegynde uddannelse, fastholdelse i samme og i de nødvendige skridt på vej mod job. Der er også erfaringer med samarbejde med uddannelsesinstitutioner.

Udover dette arbejde leveres der en række indsatser med inklusion af udsatte borgere i fællesskaber, som også har en forebyggende karakter.

Vi kan derfor kun bakke op om fortsat udbygning af forebyggende indsatser både hvad angår kapacitet, faglige indsatser og samarbejdet med frivillige og øvrige relevante samarbejdspartnere.

Det kan dog være svært at forudse, om de forebyggende indsatser på længere sigt vil være i stand til at imødegå mere indgribende indsatser i det omfang, det forudses, da efterspørgslen på indsatser forventeligt også vil være stigende. Og er der de nødvendige ressourcer til, at afdelingerne kan løfte de indsatser, der peges på i Bæredygtighedsplanen? Der vil således

## SOCIALE FORHOLD OG BESKÆFTIGELSE

Job, Udsatte og Socialpsykiatri  
Aarhus Kommune

### Center for Forebyggelse og Rehabilitering

Telefon: 87 13 66 11  
Direkte telefon: 41 85 44 92

E-mail:

Direkte e-mail:  
ibso@aarhus.dk

Sagsbehandler:  
Ida Balling Sørensen



potentielt kunne opstå et uhensigtsmæssigt pres på arbejdsforholdene for medarbejderne. Ligeledes har vi en konkret opmærksomhed på de fysiske rammer i Åben Fleksibel Rådgivning. Vi har også en opmærksomhed på de snitflader, som er centrale i de forebyggende tilbud, her tænkes især på Center for Mestring og Myndighed, hvor en tæt og løbende dialog og forventningsafstemning om indsatserne er påkrævet.

26. februar 2021  
Side 2 af 3

#### *Uddannelse og Job*

Samtidighed og samspil mellem de sociale og beskæftigelsesrettede indsatser kan være afgørende for, at borgere med psykisk sygdom eller sårbarhed hjælpes videre i uddannelse eller job. Vi har i dag et velfungerende samarbejde på bl.a. ungeområdet, hvor netop sociale indsatser med understøttelse af mestring af psykiske udfordringer går hånd i hånd med virksomhedsrettede indsatser. Vi kan se, at det tætte samarbejde bidrager til mere fokuserede og effektfulde forløb, og kan sagtens se perspektiverne i yderligere initiativer af den karakter. Ligeledes håber vi, muligheden for at kunne anvende et socialt frikort også vil være til stede i et længere tidsperspektiv. Yderligere samarbejde mellem sektorer ser vi som en styrkelse af arbejds- og personaleforholdene, fordi en tæt koordinering giver et bedre resultat for borgeren og dermed en større tilfredsstillelse i opgaveløsningen.

#### *Flere hjemløse i egen bolig*

##### *Uddannelse og Job til byens udsatte og hjemløse*

Selv om nogle vil tænke, at en ramme i form af egen bolig er forudsætningen for at tænke job, så ved vi, at de fleste uanset sociale udfordringer gerne vil indgå i fællesskaber, herunder også at bidrage i form af lønnede timer. Det kan være afsættet for bedre at kunne genopbygge struktur og give mening og dermed bidrage til bedre livsmestring. Vi finder det relevant også at tænke mere offensivt i forhold til jobs til udsatte borgere og bifalder initiativet med virksomhedskonsulenter, som skal understøtte brugen af sociale frikort og etablering af jobs under de vilkår, der bedst matcher de udsatte borgere.

Under de konkrete investeringsinitiativer er nævnt ansættelse af *flere PEER-medarbejdere til understøttelse af sociale og beskæftigelsesrettede initiativer*.

Det er vores erfaring, at netop PEER-medarbejdere qua deres brugerbaggrund kan bidrage med noget af det, vi som professionelle ikke repræsenterer. Vi bifalder uddannelse og ansættelse af flere PEER-medarbejdere og vil gerne medvirke til, at uddannelseskapaciteten hos os på PEER-uddannelsen på Recoverykolen matcher efterspørgslen. Ligeledes bidrager vi gerne til løbende at indgå i faglige og organisatoriske dialoger, da der kan være særlige opmærksomheder forbundet med det at have PEERs ansat.

Samarbejdet mellem fagprofessionelle og PEER medarbejdere styrker samarbejdsfølelsen organisatorisk



Overordnet kan vi kun tilkende støtte til de oplyste initiativer. Vi håber, rammerne vil gøre det muligt at udfolde indsatserne i tråd med det tiltænkte. Det vil være en bekymring, hvis ikke initiativerne medfører reelle forandringer for borgerne, idet vi så vil kunne forudse et fortsat stigende pres på opgaveløsningen i organisationen. Vi vil også anbefale, at der følges løbende og systematisk op på iværksættelse og effekt af initiativerne, så organisationen får mulighed for at justere ind ved behov herfor.

26.02.2021

Ida Balling Sørensen  
Formand

Marianne Riisbjerg Thomsen  
Næstformand

26. februar 2021  
Side 3 af 3