

## HØRINGSSVAR fra Beskæftigelsesforvaltningen – Job og Virksomhedsservice – LMU/Center for Fleksjob og Særlige virksomhedsindsatser

## Forslagets mulige betydning for APSA-forhold i MSB, som I vil fremhæve / henlede ledelsens opmærksomhed på. Muligheder og risici.

**A**rbejdsmiljøforhold

Overordnet ser vi positivt på forslaget til ny organisering i MSB. De overordnede intentioner om en højere grad af samarbejde om og med borgerne gennem en tættere tværfaglighed og et fælles ansvar er af stor vigtighed. Det skal sikres, at vidensdeling og tværfaglighed bevares i processen. Dermed bliver de stiplede linjer imellem driftsområderne meget centrale, så vi undgår at erstatte nuværende ”siloeer” med nye.

I dette hørings svar vil vi særligt gøre opmærksom på, den usikkerhed der er i forhold til de særlige virksomhedsindsatser, som er en af afdelingerne i Center for Fleksjob og Særlige virksomhedsindsatser.

I høringsmaterialet står: ”Den mest hensigtsmæssige placering af en række særlige virksomhedsindsatser – aktuelt placeret i en selvstændig afdeling i Center for Fleksjob og Særlige virksomhedsindsatser..., skal afdækkes nærmere”.

De særlige virksomhedsindsatser arbejder på tværs af alle forsørgelsesgrundlag og med mange forskellige målgruppeindsatser, fx fysiske handicaps, psykiske diagnoser, såsom fx autisme og skizofreni, udviklingshæmning, udviklingsforstyrrelser m.m. De vil derfor vanskeligt kunne placeres samlet andre steder end i Job og Virksomhedsservice. En flytning af de særlige virksomhedsindsatser vil betyde en opsplitning af disse. De særlige virksomhedsindsatser består af små enheder, som i sig selv er sårbare, det er netop den samlede placering, som giver styrke, agilitet og robusthed, i forhold til de krav der stilles fra borgerne og omverdenen i det hele taget.

Af hensyn til de pågældende medarbejdere i afdelingen, er der behov for en snarlig afklaring af deres fremtidige tilknytningsforhold.

De særlige virksomhedsindsatser har en udførende virksomhedsrettet funktion på tværs af driftsområder og forsørgelsesmålgupper. Afdelingens fokus på samarbejdet med virksomhederne og det virksomhedsrettede fokus i indsatserne giver en hensigtsmæssig synergi til Job og Virksomhedsservice’ opgave med styrke samarbejdet med virksomhederne og skabe jobåbninger til hele organisationen.

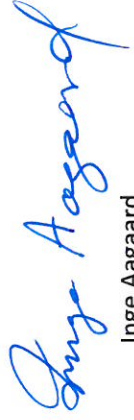
De borgere som er tilknyttet de særlige virksomhedsindsatser, har det til fælles, at de alle i større eller mindre grad har et handicap, som vanskeliggør tilknytningen til arbejdsmarkedet. Der er i Beskæftigelsesplanen for 2019 et særligt

	<p>fokus på at hjælpe mennesker med et handicap i job, og der lægges op til, at der skal udarbejdes en handicappolitik på beskæftigelsesområdet. Ligeledes har regeringen sat et mål om, at 13.000 personer med et større handicap skal i beskæftigelse frem til 2025. Mulighederne for at skabe jobåbninger for borgere med handicap, ser vi stærkest i Job og Virksomhedsservice, som har et stærkt og veludbygget virksomhedsnetværk. Samtidig er erfaringen, at skal man skabe jobåbninger til denne målgruppe, så skal man også have kendskab til borgergruppen og de problematikker der gør sig gældende for at skabe gode og holdbare match. Job- og virksomhedsservices' opgave med at skabe jobåbninger til hele organisationen, kan også kvalificeres ved, at de har kendskab til borgere med et handicap og at disse målgrupper er en del af driftsområdet.</p> <p>Hvis Job og Virksomhedsservice kun er for de jobparate borgere, kan vi frygte at formidlingen ud til virksomhederne om borgerne på kanten af arbejdsmarkedet vil blive skubbet i baggrunden. Virksomhederne har ofte forbehold og fordomme omkring det at ansætte borgere med handicap. Skal vi rykke disse i en positiv retning, er det vigtigt at have kendskab til målgruppen, når vi bredt henvender os til virksomhederne.</p>
<p><b>P</b>ersonaleforhold</p>	<p>For medarbejderne i de særlige virksomhedsindsatser er det vigtigt, at der er et ledelsesmæssigt fokus på beskæftigelsesarbejdet og samarbejdet med virksomhederne. Samtidig er det afgørende, at ledelsen er gearret til arbejdet med mange forskellige projekter og indsatser, hvor målgruppen er borgere der på forskellig vis er på kanten af arbejdsmarkedet. Uanset hvor de forskellige indsatser placeres i den nye organisering er det uundgåeligt, at der vil være vigtige samarbejdsrelationer på tværs af organisationen, dette kræver fleksibilitet og åbenhed fra både ledelse og medarbejderes side. De særlige virksomhedsindsatser helt centrale DNA er, at de ikke "lukker sig" omkring specifikke forsørgelsesmålgrupper og dermed ekskluderer nogle. Vi opfordrer til at dette brede fokus fastholdes uanset placering.</p>
<p><b>S</b>amarbejdsforhold</p>	<p>Der er et tæt samarbejde mellem de særlige virksomhedsindsatser og fleksjobområdet. En væsentlig del af de forsørgelsesmålgrupper, der arbejdes med i de særlige virksomhedsindsatser, er indenfor de målgrupper, som er placeret i Job og Virksomhedsservice, fx fleksjob, løntilskud for førtidspensionister og dagpengemodtagere.</p> <p>Fleksjobområdet drager stor nytte af den viden og de metoder der arbejdes med i de særlige virksomhedsindsatser, idet der er et stort sammenfald i de problematikker, der er kendetegnende for borgerne på begge områder. Synergien mellem de særlige virksomhedsindsatser og fleksjobområdet har en positiv betydning i forhold til at nå målet om 3.000 flere i beskæftigelse.</p> <p>I dag har de særlige virksomhedsindsatser et tæt og solidt samarbejde med den nuværende socialforvaltning, regionspsykiatrien m.fl. og der er kultur for at arbejde på tværs af organisationer. Vi giver fuld opbakning til at fortsætte dette samarbejde og styrke udviklingen af dette.</p>

<p><b>A</b>rbejdsforhold</p>	<p>Vi undrer os over, at fleksjobområdet i høringsmaterialet afsnit "1.2.5 Job og Virksomhedsservice", er nævnt i en bisætning. Det giver et indtryk af, at det ikke fylder ret meget og ikke er driftsområdets kerneopgave. På fleksjobområdet servicerer vi godt 6.000 borgere, og der er løbende en stor tilgang til området. Vi opfordrer til et større fokus på, at dette område er en lige så væsentlig del af Job og Virksomhedsservice, som dagpengemodtagere og jobparate kontakthjælpsmodtagere.</p>
<p><b>E</b>ventuelle øvrige bemærkninger og perspektiver</p>	<p>Vi gør opmærksom på, at der er indsendt supplerende høringsvar fra medarbejderne i de særlige virksomhedsindsatser.</p>

På vegne af Center for Fleksjob og Særlige virksomhedsindsatser:

  
 Gitte Breinholt Bjerregaard  
 Formand/LMU

  
 Inge Aagaard  
 Næstformand/LMU