



## Hørings svar vedr. dagplejeanalyse – fra Dagtilbuddet Skovvangen

Hermed fremsendes høringssvar fra Dagtilbuddet Skovvangen. Da vi er det dagtilbud med byens absolut største dagpleje-afdeling, sætter vi stor pris på muligheden for at afgive dette høringssvar. Vi mener, at vi både har erfaringen og kompetencerne til at kunne give nogle velfunderede svar på høringmaterialet.

### **Anvisningsreglerne ændres, så dagplejen gøres til et 0-3 års tilbud, på lige fod med vuggestuerne**

Vi bakker op om dette, da det ganske markant vil forbedre pladsudnyttelsen, hvis dagplejen bliver et 0 – 3 års tilbud. Der kan således planlægges og styres meget mere målrettet og det er derved et stærkt økonomisk redskab.

MEN det har nogle omkostninger, som man skal tage højde for:

- Forældrene i dagplejen udtrykker bekymring for, at en ændring af dagplejen til et 0–3 års tilbud kan få den konsekvens, at forældrene vælger dagplejen fra. Det nuværende tilbud giver en frihed for dagplejer og forældre i at vurdere, hvornår barnet er klar til overgang til børnehaven.
- Fleksibiliteten ved overgang til børnehaven skaber det plus, at man kan vente på den ønskede børnehaveplads. Både forældre og Dagplejen Skovvangen har erfaring med at dagplejebørn kommer sidst i køen, når de skal videre til integrerede institutioner. Det bør der ses med alvor på, hvis dagplejen ændres til et 0-3 års tilbud. Dagplejebørn er modsat vuggestuebørn fra integrerede institutioner ikke sikret en plads i prioriterede børnehaver.
- Der skal sikres gode muligheder for børnehaveudsættelse, da erfaring viser at dagplejen rummer mange sensitive og sårbare børn, der kan have brug for ekstra ”modningstid”. Mulighed for udsættelsen skal forblive uden en diagnose – nogle børn har bare det behov for at blive klar – uden for meget ansøgning og bureaukrati.

### **Forældrene får mulighed for at skrive sig op til en bestemt dagplejer og til hele dagplejeafdelingen**

Vi bakker fuldt op om dette, da det har klare fordele, at forældrene både kan skrive sig op til en bestemt dagplejer og til hele dagpleje-afdelingen.

I Skovvangen har vi erfaring for, at forældre der inderligt ønsker en dagplejeplads ikke får det, fordi deres ønskedagplejer ikke har plads, mens andre dagplejere går med tomme pladser. Børnene anvises i stedet til en vuggestueplads, hvilket ikke er hensigtsmæssigt, hvis det er mod forældrenes ønske.

Hvis dagplejen kommer til at dække flere anvisningsdistrikter, er det den enkelte dagplejeafdeling, der har overblikket over pladser og pladsudnyttelsen, derfor er der brug for et supplerende styringsredskab, der skaber mulighed for at foreslå andre pladser end den først ønskede.

### **Dagplejen fortsætter med at være organiseret under dagtilbuddene - som nuværende:**

Vi kan ikke bakke op om den nuværende organisering, da denne model ikke er rentabel, hverken økonomisk eller organisatorisk.

**Dagplejen fortsætter med at være organiseret under dagtilbuddene - med færre afdelinger:**

Vi peger på denne model, hvor dagplejen er organiseret under dagtilbuddet, men med færre afdelinger.

Vi mener, at denne løsning har flere fordele, herunder at dagplejen som afdeling bliver mere bæredygtig på både økonomi og på de monofaglige og tværfaglige læringsfællesskaber. Desuden ser vi det som et vigtigt element, at man kan bibeholde at have den faglige ledelse tæt på. Vi ser det også som en nødvendighed, at hver dagpleje-afdeling har sin egen pædagogiske leder, så den faglige sparring sikres.

Ved denne model sikrer man ligeledes, at dagplejen er fagligt hæftet på et dagtilbud, som arbejder i et 0-18-års-perspektiv.

Vælger man denne model, er det dog vigtigt at kigge på den reelle størrelse af afdelingerne, så der er balance mellem disse. Det er ikke nødvendigvis distrikterne, der skal diktere hvordan afdelingerne (og størrelsen heraf) sammensættes. Som udgangspunkt bør der stræbes efter, at afdelingernes størrelse er nogenlunde ens.

Vi ønsker desuden at tilføje, at jo større en dagpleje-afdeling er, desto nemmere og billigere vil det være at etablere en succesfuld gæstedagpleje/vikar. Dette kan give mulighed for at etablere gæstehuse, hvor faste vikarer er samlet hver dag – dette vil skabe større tryghed for børn og forældre.

Al den tid hvor dagplejen har været tilknyttet kommunens dagtilbud, har den været underfinansieret. Det koster penge at drive attraktive legestuer og sikre faglig udvikling og kvalitet i dagplejen, ligesom det koster penge at være en del af it-fællesskaber, administrative fællesskaber og byggetekniske fællesskaber – dette er der ikke taget højde for i den nuværende finansiering af dagplejen, men det er nødvendigt at medtænke i en eventuelt ny model.

**Der bør klart etableres netværk for de pædagogiske ledere i dagplejen.** De har brug for erfaringsudveksling og vidensdeling med ligestillede. Dagtilbuddets lederteam kan ikke alene give den sparring og erfaringsudveksling der er behov for. Netværket bør understøttes af forvaltningen. Via netværket vil der kunne afstemmes et mere ensartet kvalitetsniveau og fælles struktur for tilsyn.

**Dagplejen organiseres som en selvstændig enhed**

Vi peger ikke på denne model, da vi mener det vil blive en u hensigtsmæssig stor enhed. Den lokale forankring vil i en vis grad blive tabt, ligesom tabet af det faglige fællesskab med dagtilbuddet vil være en ulempe.

Modellen er desuden afprøvet før, og erfaringen fra dengang viser, at det ikke er en rentabel model.

**Hvilken model peger vi på?**

Dagtilbuddet Skovvangen samt forældrebestyrelsen peger enstemmigt på modellen hvor dagplejen fortsat er organiseret under dagtilbuddet, men med færre (og dermed også større) afdelinger.

På vegne af

**Dagtilbuddet Skovvangen**

og

**Forældrebestyrelsen i Dagtilbuddet Skovvangen**