

1. Vi bakker op om ændringerne af pladsanvisningsreglerne, da dette vil give et større flow og uden mulighed for, at forældre kan "blokere" en plads på ubestemt tid. Dette vil samtidig sikre, at den pædagogiske leder kan langtidsplanlægge med tilbud om nye pladser, når udmeldelsestidspunktet i højere grad kendes.
2. Vi bakker op om forslaget hvor forældre kan søge både den enkelte dagplejer samt dagplejen som enhed. Det øger mulighed for at besætte tomme pladser, samt at udbyde et attraktivt tilbud, hvor Aarhus kommune imødekommer forældrenes reelle ønsker og prioritering i højere grad.
3. Organisatorisk model:

Vi, i Brabrand Dagtilbud, peger på model 1., at fortsætte organiseringen under dagtilbuddene. Da dette har vist sig at øge den pædagogiske udvikling, at være en del af et samlet dagtilbuds pædagogiske visioner og målsætninger. Den lokale tilknytning har betydning ikke kun for medarbejderne men også set fra et børneperspektiv med henblik på overgange, fælles indsatser på tværs med børnedeltagelse, vejledning fra resourcepersoner fra hele dagtilbuddet.

 - I forhold til udvikling af pædagogik og tilhørsfold til områdets institutioner/ eget dagtilbud. Her tænkes på arbejdet med overgang til børnehave, sparring til det samlede dagtilbuds faglige aftener og til andre fagdage, samarbejde med sundhedsplejen og vejledere fra egen dagtilbud (ex. sprog, marte meo, faglig vejleder, krop og bevægelse og så videre)
 - I forhold til ledelse. Ledelse, der er tæt på hverdagen og dagplejerne fremmer udvikling og driften af dagplejen. Endvidere sikrer den ledelsesmæssige organisering, at dagplejerne har ledelse tæt på som er knyttet op på den faglige ledelse af både dagpleje afdelingen og den enkelte dagplejer ind i en Børn og Unge politik og vision i samarbejde med resten af dagtilbuddets lederteam. Gensidig tilknytning giver mulighed for mere kvalificeret sparring og tilsyn til den enkelte dagplejer. Dette giver samtidig et godt grundlag for sparring samt et kvalitetsløft hos den samlede medarbejdergruppe i dagtilbuddene.
 - At lave færre afdelinger kan for de helt små enheder have den fordel, at de får en bredere kollegial tilknytning, og at de kan komme under ledelse, der udelukkende er pædagogiske ledere for dagplejen. Det er dog vigtigt at tage gæstepleje-situationen med i betragtning. Jo større geografisk område dagplejen dækker, jo længere kan forældre blive nødsaget til at køre for en gæsteplads. Det kunne få den konsekvens, at dagplejen fravælges.
 - Vedrørende den økonomiske skævvridning foreslår vi en realistisk tildeling pr. barn i dagplejen, som afspejler de faktiske økonomiske udgifter i dagplejen. Dette må være en by dækkende opgave at sikre, at vi har dagplejen som et attraktivt pasningstilbud i Aarhus

kommune, derfor foreslår vi en solidarisk deling af de meromkostninger dagplejen forårsager i dagtilbud med dagplejeafdeling, således at beløb pr. barn i dagplejen sættes op i budgettildeling. Det er naturligvis ikke rimeligt, at det går ud over andre børn, at tildelingen pr. barn ikke er i overensstemmelse med virkeligheden.

- Vi vil pege på, at en central organisering af dagplejen som en selvstændig enhed ikke i sig selv gør den økonomisk bæredygtig – da dagplejen overgik til dagtilbud i 2007, havde den oparbejdet et massivt underskud. Der bør være en opmærksomhed på at vælges denne løsning, kan man risikere en silotænkning, hvor dagplejen bliver en selvstændig silo med manglende kobling til dagtilbuddene, samt mister både den lokale forankring set med børneperspektiv og mulighed for børnefælleskaber. Endvidere kan der forekomme en organisatorisk og faglig dekobling, som gør dagplejen endnu mere særlig end den behøver at være. Her tænker vi blandt andet også på en fælles faglig tilgang til kvalitet, tilsyn og fælles faglig pædagogisk udvikling i dagplejen, som den lokale organisatoriske forankring i dagtilbuddene er med til at sikre.

Underskrivere:

Formand – LMU

Lene Syberg

Næstformand – LMU

Johanne Aymergen Eskesen