

Børnecentrets MED-udvalgs høringssvar til Balanceplan 2020

Det er MED-udvalgets vurdering, at der nu og i den kommende periode er behov for ekstra fokus på arbejdsmiljøet og den enkelte medarbejder. Dette set i lyset af de store ændringer der allerede er sket og vil komme til at ske organisatorisk og internt i Børnecentret. Medarbejderne i Børnecentret har og bidrager forsat med løsningsforslag og effektiviseringsforslag, samtidig med at der er fokus på kerneopgaven. Det er kun i en begrænset periode medarbejderne kan holde til et sådant pres, og da denne periode har varet flere år, har det stor betydning for trivslen. Derfor skal der være øget opmærksomhed på medarbejdertrivslen og arbejdsmiljøet, så ingen bliver syge af at gå på arbejde.

MED-udvalget ser også behov for en øget opmærksomhed på, at de mest udsatte børn og familier får den hjælp, de har brug for. Dette ud fra en erfaring om, at komplekse familiesager ofte kræver særligt individuelt tilrettelagte indsatser.

Til forslag nr. 20+24: Omlægning af eksternt køb af kontaktpersoner og familiebehandling og Omlægning til gruppeforløb og effektivisering af aflastningspladser

Der skal være et fokus på flowtal. Hvis flowtallene stiger i de enkelte tilbud, kan det aflede merarbejde på det administrative område. Blandt andet flere ind- og udskrivninger i både B&V og CSC. Desuden skal der være fokus på, hvad den nye organisering i MSB og det tværfaglige arbejde betyder rent administrativt.

Til baggrund for Sociale forhold og Beskæftigelses balanceplan 2020

På side 10, afsnit 3 – står der: *"siden 2011 har været besparelser på det administrative og det driftsunderstøttende område bidraget med besparelser og effektiviseringer på mere end 30 %. I samme periode er der sket en markant udvidelse af pladser uden tilførsel af yderligere administrative støttefunktioner".*

Børnecentrets Administration har sidste år bidraget med en besparelse på 300.000 kr. Samtidig er der tilgået opgaver i forbindelse med en udvidelse af Børnecentret. Der er overflyttet tre afdelinger fra andre centre til Børnecentret. Dette har medført flere administrative opgaver, der skal løses med det samme antal medarbejdere.

Vi gør ligeledes opmærksom på, at økonomiske besparelser ikke altid kan hentes med det samme ved bl.a. indførelse af digitale løsninger. Da der i forvejen, og løbende sker, både tilpasning og effektivisering af opgaver, samt implementering af digitale løsninger i administrationen. Dette kan dog ikke alene opveje besparelserne på de administrative funktioner. Det skyldes, at det tager tid inden allerede igangsatte effektiviseringer, tilpasninger og digitale tiltag får en effekt. Det er ligeledes gældende for de digitale løsninger, at det ikke er den enkelte afdeling, der selv kan styre processen, men den centrale IT-afdeling.

De administrative medarbejdere skal bidrage med ressourcer og viden for at udvikle de korrekte digitale løsninger, da det er dem, der sidder med viden på området. Dette for at sikre en forsat høj kvalitet i den fremtidige opgaveløsning.

Medarbejdersiden i MED-udvalget ser en udfordring i, at Balanceplanens forslag nr. 26 medfører en 1,5 pct. reduktion i Børnecentrets driftsudgifter i en tid med flere opgaver (herunder ventelister), færre medarbejdere og udsigt til serviceforringelser.

Centerchef Henrik Andreas Jensen
Fmd. for Børnecentrets-MED

Kenneth Scott
Næstfmd. for Børnecentrets-MED