



## Høringssvar LMU Borgercenter Vest, Voksne, Job og Handicap

5. februar 2020  
Side 1 af 3

Tak for muligheden for at afgive høringssvar i forbindelse med balanceplanen 2020. Borgercenter Vest's LMU har afgivet et samlet høringssvar med medarbejderbemærkninger til slut.

### Generelle bemærkninger og perspektiver

De beskrevne forhold i Balanceplan 2020 anser vi som omfattende, hvorfor vi er bekymret for de samlede konsekvenser heraf og den afledte forringelse af serviceniveauet.

Kerneopgaven i Borgercenter Vest er kompleks og kalder på en høj faglighed. Vi frygter, at en konsekvens af Balanceplanen 2020 er, at fagligheden vil blive påvirket og at det dermed bliver problematisk at opfylde Borgerens MSB, Voksne, Job og Handicaps vision for Livsmestring – den aktive borger, samt den Fælles Faglige Strategi.

### Arbejds miljøforhold

LMU i Borgercenter Vest er bekymret for om konsekvenserne af balanceplanen vil påvirke arbejdsmiljøet i en negativ retning, med større pres på medarbejderne i relation til kerneopgaveløsningen. Dette vil kræve et stort fokus på at fastholde blikket på forebyggelse af sygefravær, vold og trusler om vold både over for borgere og medarbejdere og samtidig sikre et sundt og godt arbejdsmiljø.

### Personaleforhold

LMU i Borgercenter Vest vurderer, at forslagene i balanceplanen vil resultere i færre hænder til kerneopgaven tæt på borgerne. Samtidig har vi høje faglige ambitioner for hele området og har brug for at sikre høj grad af faglige kompetence. LMU er opmærksomme på, at vi fortsat skal arbejde målrettet mod at fastholde og sikre et fagligt attraktivt miljø, der kan tiltrække kvalificerede medarbejdere til vores arbejdspladser.

### Samarbejdsforhold

Der er flere af forslagene i balanceplanen som peger på enten besparelser i et af vores myndighedsområder, driftsområder eller på tværs af organisationen. Det kan være svært at gennemskue de helt konkrete konsekvenser heraf, men LMU ser det meget væsentligt med et tættere samarbejde på tværs af vores områder, med tættere dialog for at vi sammen kan finde de bedste løsninger for borgerne i fællesskab.

### Arbejdsforhold

I Borgercenter Vest ser LMU, at det er allerede svært at få ressourcerne til at hænge sammen, da alle funktioner i forvejen er hårdt presset. En besparelse

## SOCIALE FORHOLD OG BESKÆFTIGELSE

Voksne, Job og Handicap  
Aarhus Kommune

### Borgercenter Vest LMU

Havkærparken 45  
8381 Tilst

Direkte e-mail:  
tschn@aarhus.dk



i denne sammenhæng vil ramme hårdt, uanset hvor i organisationen den bliver effektueret og vil udfordre os til det yderste i forhold til at levere en rimelig indsats over borgerne og samtidig sikre arbejdsforholdene for medarbejderne

5. februar 2020  
Side 2 af 3

Formand  
Tine Schnejder

Næstformand  
Ole B. Knudsen

#### **Medarbejderbemærkninger:**

Medarbejderne vurderer, at der ikke kan undværes flere medarbejdere helt tæt på kerneopgaven ved borgerne. De er stærkt bekymrede for om balanceplanen 2020 vil få konsekvenser for øget arbejdspress, give flere situationer hvor man er alene med udfordrende borgere og om arbejdsplanerne kan komme til at hænge sammen.

Borgercenter Vest var i 2018 udpeget til at konflikt i forbindelse med overenskomstforhandlingerne. Her var der flere afdelinger det ikke kunne stille med det nødvendige antal medarbejdere til at dække et nødberedskab.

Det er nu 2 år siden og der er siden sket yderligere besparelser på både pædagogisk personale på tilbuddene, ledelse, samt administrativt understøttende personale.

Oveni dette skal lægges de besparelser, som vi i forvejen blev givet i genopretningsplanen 2019, hvor mange af besparelserne først for alvor får virkning fra 2020 og frem.

#### **Arbejds miljøforhold:**

Medarbejderne er bekymret for en negativ udvikling i arbejdsmiljøet.

Færre medarbejdere betyder mindre mulighed for at skærme borgerne, hvilket kan ende ud i flere tilfælde med vold mod medarbejderne.

Vi kan være bekymrede for om Aarhus kommunes nuværende tilgang med nul tolerance over for vold kan opretholdes.

Medarbejderne har desuden en stærk bekymring omkring, at på grund af det, vil sygefraværet stige. Det er et faktum at sygefraværet er dyrt.

#### **Personaleforhold:**

Medarbejderne frygter at der vil komme større personalegennemstrømning, hvor dygtige medarbejdere forlader området. Allerede i dag er der problemer med rekruttering, hvorfor vi frygter at se en forværring heraf ved flere besparelser. Desuden går der meget viden tabt ved en stor personaleomsætning,



og det er en stor omkostning at skulle oplære nye medarbejdere. Vi har stillinger der pt. ikke har kunnet besættes med kvalificeret fagligt personale

5. februar 2020  
Side 3 af 3

### **Samarbejdsforhold:**

Med en økonomi på hele området der er presset, oplever vi at det er svært at få en mindre ekstra bevilling til en tidlig indsat. Hvilket så har fået den effekt at det senere har været nødvendigt med meget dyre løsninger til flere hundredetusinde kroner om måneden for en enkelt borger. Vi er derfor bekymrede for de skitserede besparelser på myndighedsområdet.

### **Arbejdsforhold**

Forslag nr. 26:

Medarbejderne er stærkt bekymrede for den generelle besparelse på 1,5% der vil ramme alle tilbud.

Administrationen er allerede skåret ind til benet, eftersom de sidste år blev nedlagt en stilling som et resultat af besparelserne i genopretningsplanen.

Hvis administrationen også skal spare 1.5%, vil der ikke forsvinde en tilsvarende mængde af opgaver.

Det er altså andre, som skal udføre disse opgaver. Der vil så kun være de pædagogiske medarbejdere til at udføre opgaven.

Medarbejderne er bekymrede for at det praksis bliver en opgaveglidning fra det administrativt personale, til det pædagogiske personale. Der bliver dermed mindre tid til kontakten med borgerne.

Medarbejder mener at det er uddannet personale, som skal udføre de opgaver de er uddannet i. Administrationen er bedre, hurtigere og billigere til at udføre administrationsopgaver. Sammenlignet med medarbejdere der ikke er uddannet til den administrative opgave.

Der er allerede i dag enkelte medarbejdere med en pædagogisk uddannelse og ansættelse, som bruger det meste af deres arbejdstid på administrative opgaver. Det betyder at der ikke i vores optik kan fjernes flere medarbejdere fra administrationen og deres andel af besparelsen skal derfor tages fra personalet med pædagogiske opgaver.

Medarbejderne ønsker en konkretisering fra byrådets side i forhold til, hvilket serviceniveau de mener, at vi skal kunne tilbyde ud fra de nævnte besparelser, da vi mener, at konsekvensen af besparelserne er en væsentlig forringelse heraf.

Næstformand  
Ole B. Knudsen

