

## Hørings svar Balanceplan 2020

04.februar 2020

Side 1 af 2

Medarbejderudvalget i Center for Dagområdet (CFD-MED) har på sit ekstraordinærmøde den 21. januar 2020 drøftet det offentliggjorte høringsmateriale vedrørende Balanceplan 2020 samt mulige scenarier. Det blev i den forbindelse besluttet at give Centrets samlede medarbejdergruppe mulighed for at levere inputs til CFD-MEDs formandskab, forud for udarbejdelse af høringssvar. Herværende høringssvar afspejler derfor resultatet af denne inddragelsesproces.

CFD-MED vil indledningsvis påpege, at timingen mellem på den ene side høringsrunden vedr. balanceplanen og på den anden side den kommende omorganisering og slankning (3,5 mio kr.) af vores driftsområde (Job Udsatte og Socialpsykiatri), begrænser mulighederne for at bruge høringsrunden konstruktivt: det er af gode grunde svært at forholde sig til balanceplanens hensigtsmæssighed, når de organisatoriske rammer for dens udmøntning er os ukendte.

CFD-MED hæfter sig positivt ved, at der ved siden af balanceplan 2020 arbejdes på at lægge en stabiliseringsplan 2030, så kortsigtede spareøvelser af lignende omfang forebygges i fremtiden.

Center for Dagområdet har siden 2011 måttet håndtere flere indgribende sparerunder, trods overholdelse af sit budget. Centret har af egen drift løbende arbejdet på at udvikle sin organisation og tilbudsvifte, så de fremstår skarpere specialiseret, mere differentieret i intensitet, med øget flow og tæt koordinering med en lang række interne og eksterne samarbejdspartnere.

Center for Dagområdet har tilmed formålet at holde budgettet samtidig med, at det har gearret sin organisation til den helhedsorienterede og beskæftigelsesrettede profil, som borgerens MSB lægger op til. CFD-MED er derfor uforstående over, hvorfor Centrets økonomi endnu en gang foreslås at skulle bidrage (forslag 3).

### **SOCIALE FORHOLD OG BESKÆFTIGELSE**

Job, Udsatte og Social-  
psykiatri  
Århus Kommune

**Center for Dagområdet**  
Nørre Allé 31, 1. sal  
8000 Aarhus C

Presset på Centrets tilbud er steget betragteligt de senere år, dels fordi flere af Centrets tilbud er gearret til at understøtte både recovery-orientering og virksomhedsstrategi, dels fordi mange tilbud er blevet lukket, og dels fordi der generelt opleves et stigende pres på sociale tilbud.

CFD-MED ser i den forbindelse positivt på, at balanceplanen betoner nødvendigheden af at tænke mere forebyggelsesorienteret – så flest mulige borgere støttes tidligt mhp. hurtigere at genvinde tilknytning til arbejdsmarkedet eller uddannelse. Dette gør Centret i forvejen, hvorfor CFD-MED bakker op om disse intentioner. Samtidig har medarbejdergruppen en bekymring for, at et øget fokus på forebyggelse, uden at der følger midler med, fjerner ressourcer fra de mest sårbare borgere som har brug for et mere langsigtet tilbud.

Det er som tidligere nævnt svært at forholde sig konkret til hensigtsmæssigheden ved de konkrete forslag, herunder de beløb, som de nuværende centre hver især skal bidrage med, når den nye organisering af driftsområdet ikke kendes. CFD-MED gør opmærksom på, at det yderligere pres på Centrets økonomi, som **forslag 3** indebærer, går stik imod den kraftigt stigende efterspørgsel, som alle Centrets tilbud har været vidne til de seneste par år. Datagrundlaget bag balanceplanen stopper ved 2018, men tilgængelige nøgletal for 2019 vidner om fortsat kraftig vækst på vores område.

Ud fra den eksisterende viden om den nye organisering, er det derfor CFD-MEDs vurdering, at besparelser skaber udhuling af budgetterne og usikkerhed i medarbejdergruppen og tærer på den sociale kapital. Vi har siden 2011 omplaceret og reduceret med ca 50% af medarbejdergruppen og CFD-MED er bekymrede for, at yderligere besparelser fører til markante konsekvenser i form af forringet effekt af tilbuddene for borgerne og medfører et uensigtsmæssigt pres på medarbejdernes arbejdsmiljø og muligheder for at sikre en effektiv koordinering med andre aktører.

Centerchef Helle Horn  
Fmd. for CFD-MED

Marianne Riisbjerg Thomsen  
Næstfmd. for CFD-MED