



Høringssvar vedrørende MSB's Balanceplan 2020 LMU – Center for Fleksjob og Særlige virksomhedsindsatser

20. januar 2020
Side 1 af 2

Job & Virksomhedsservice, Center for Fleksjob og Særlige virksomhedsindsatser (CFS) har drøftet Balanceplan 2020 på et ekstraordinært LMU den 20. januar 2020. LMU har følgende bemærkninger:

Der er generelt en bekymring i forhold til, at de mange besparelser på socialområdet kan få en indirekte indvirkning på vores beskæftigelsesrettede indsatser og deraf en afsmittende virkning på effekterne.

I CFS arbejder vi primært med målgrupper, som har en nedsat arbejdsevne og hvor fysiske, psykiske og sociale problemstillinger kan spænde ben for at få en plads på arbejdsmarkedet. For at lykkes, er vi ofte afhængige af, at borgerne kan modtage støtte på socialområdet, fx i form af en bostøtte, botilbud, dagtilbud m.m.

Flere af forslagene indebærer en reduktion eller omlægning af bostøtteindsatserne, som kan betyde, at ventetiden yderligere forlænges, at nogle målgrupper fremadrettet ikke vil kunne tilbydes en bostøtteindsats eller at det konkrete støttebehov ikke kan imødekommes i tilstrækkelig grad. Konsekvenser som kan forlænge perioden på offentlig forsørgelse og i værste fald vanskeliggøre tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Konkrete bemærkninger til enkelte forslag:

Forslag nr. 3

I dette forslag forelægges en konkret besparelse på SORAS-bostøtten med personalereduktion til følge. CFS har i dag en virksomhedskonsulent tilknyttet SORAS, som i et tæt samarbejde med bostøtterne har til opgave at hjælpe borgerne i beskæftigelse. Der er rigtig gode effekter af dette samarbejde og med de påtænkte besparelser, er der en risiko for, at borgernes mulighed for at modtage en tæt koordineret indsats forringes.

Forslag nr. 5

I dette forslag indebærer en del af besparelsen, at der flyttes 10 borgere fra læring og beskæftigelse i Voksne, Job og Handicap til støttet beskæftigelse i Jobstien, Job & Virksomhedsservice. Denne omprioritering tænkes gennemført uden supplerende ressourcer til indsatsen i Jobstien. Det skal bemærkes, at der ikke er ledig kapacitet i Jobstiens indsats til at rumme yderligere 10 borgerforløb. Jobstiens indsats er, som mange andre indsatser, under pres og med de nuværende personaleressourcer, har det i forvejen været nødvendigt at gentænke eksisterende serviceniveau.

Eftersom Voksne, Job og Handicap ikke tidligere har vurderet, at de pågældende borgere kan modtage en indsats i Jobstien, må vi formode, at der er tale om borgere, som får behov for massiv jobpædagogisk støtte på virksomhederne. Tanken om at inkludere flere på arbejdsmarkedet og give den enkelte borger mulighed for støtte indenfor "normalområdet", ser vi positivt på, og det hænger godt i tråd med tankerne om den aktive borger og Aarhus Kommunes virksomhedsstrategi. Dog er det bekymrende, at det her sker

SOCIALE FORHOLD OG BESKÆFTIGELSE

Job og Virksomhedsservice
Aarhus Kommune

Center for Fleksjob og Særlige virksomhedsindsatser

Silkeborgvej 622
8220 Brabrand

Telefon: 89 40 68 00

e-mail:
fleksjob-saerlige-v-indsatser@aarhus.dk

Sagsbehandler:
Dorte Kok Sørensen



som en del af en besparelse uden, at der tænkes ressourcer til virksomhedskonsulenter og jobpædagoger. Som ressourcesituationen i Jobstien er nu, kan dette ikke lade sig gøre.

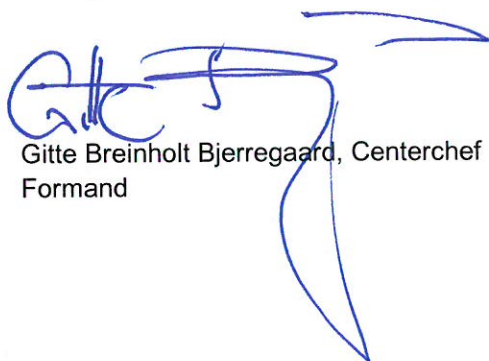
20. januar 2020
Side 2 af 2

Ligeledes lægges der i forslaget op til, at yderligere 5 borgere kan flyttes til job på særlige vilkår i 2021 og 2023 via Jobstien. Der er i dette forslag afsat en investering på 150.000 kr. årligt. Hvorvidt dette er realistisk indenfor den afsatte ramme, vil afhænge af, om det serviceniveau, Jobstien kan tilbyde, er tilstrækkelig for de konkrete borgere.

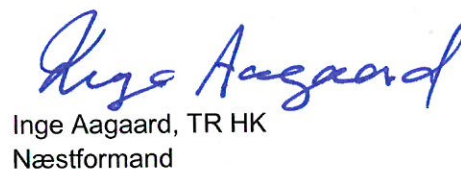
Forslag 29

I dette forslag lægges der op til, at fjerne det centrale bidrag til MSB's enheders deltagelse i DHL-stafetten i 2020. Det vil således blive op til de lokale arbejdspladser, om dette er et tiltag og et sundhedsgode man vil understøtte. DHL-stafetten er et vigtigt tiltag i forhold til at have fokus på både sundhed og fællesskab og dermed højne den Social Kapital. Det bør også fremadrettet være noget som arbejdspladserne understøtter.

På vegne af LMU - Center for Fleksjob og Særlige virksomhedsindsatser.



Gitte Breinholt Bjerregaard, Centerchef
Formand



Inge Aagaard, TR HK
Næstformand